

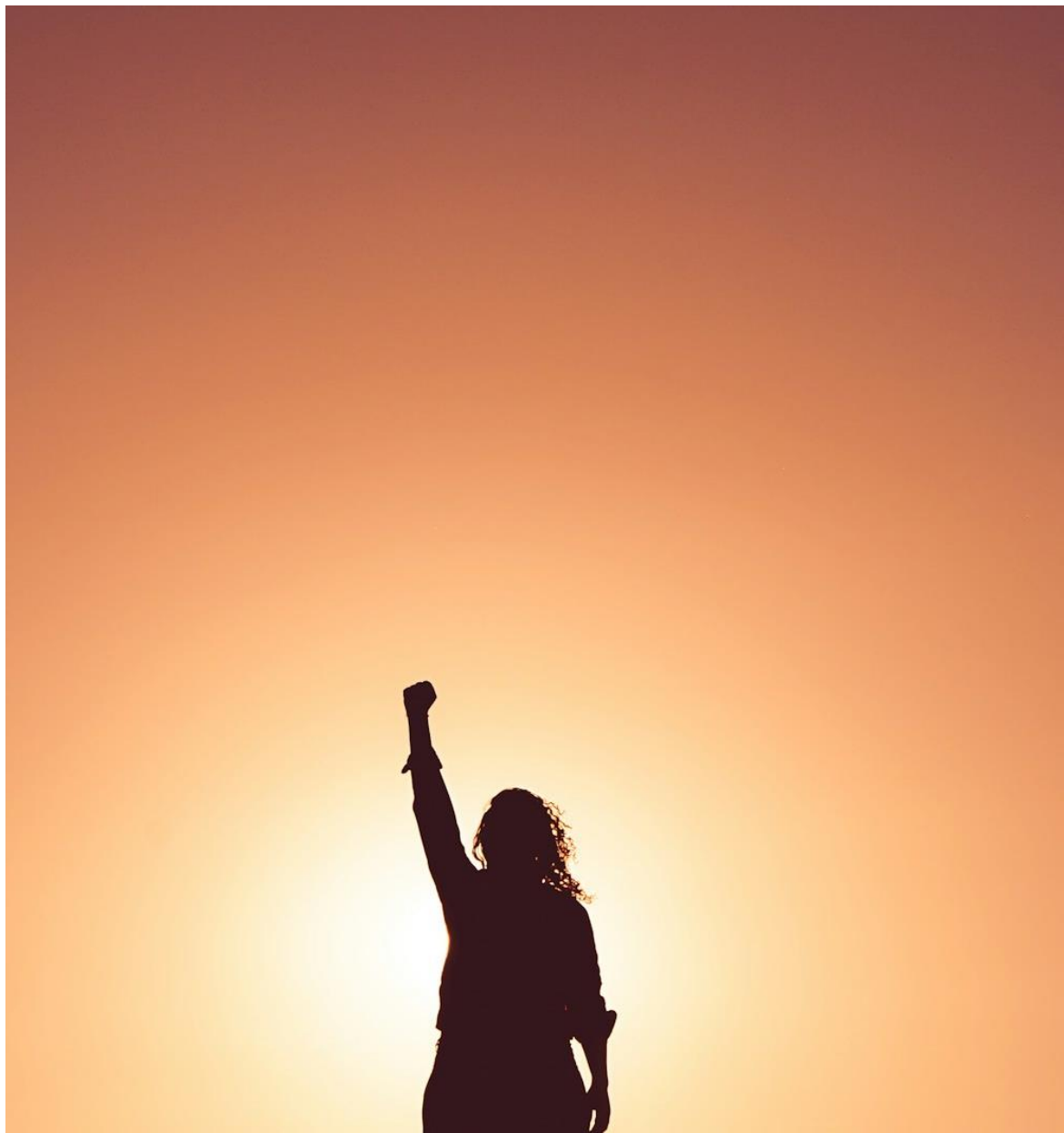
# Het Generatie Z Effect

*Hoe veranderen nieuwe generaties de manier waarop we werken en leren?*

Daniëlle Schreurs  
15 april 2024


@Opleidingschool De Stedendriehoek

# Jongeren zijn aanjagers van verandering

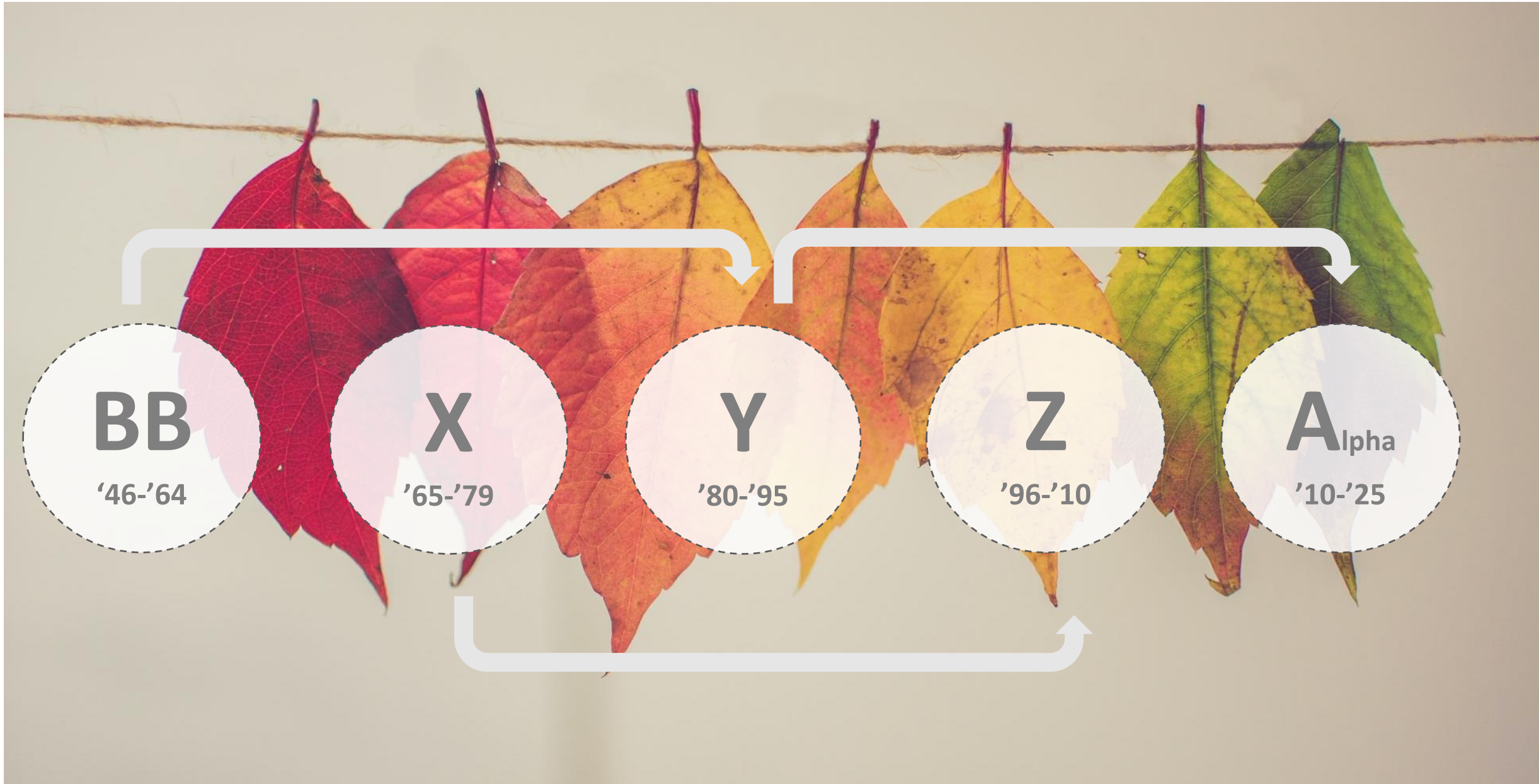




## Kenmerken van een generatie

- 
- leeftijdsgenoten
  - groeien op onder vergelijkbare omstandigheden, in dezelfde tijdsgeest
  - hebben ongeveer dezelfde reactie op die tijdsgeest

# Vijf generaties aan het werk / op school



## Formatieve jaren

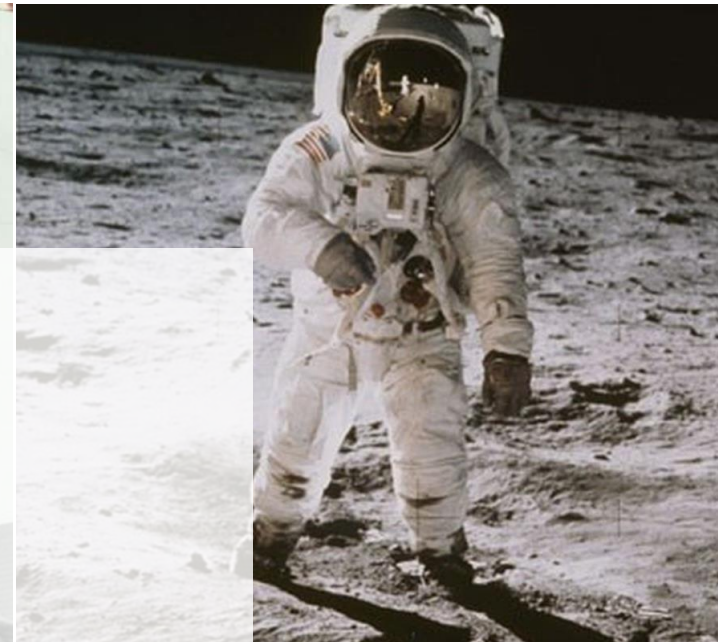
The background of the slide features a vibrant sunset with a gradient from dark orange at the top to a lighter, almost white glow near the horizon. In the foreground, the dark silhouettes of several people are visible, with their arms raised in a gesture of celebration or joy. A semi-transparent white rectangular box is centered over the image, containing text.

In de leeftijd van 10-25 jaar verwerven mensen waarden en overtuigingen die lang beklijven. Het socialisatieproces is in die jaren het sterkst.

Henk Becker, socioloog



# Babyboomers



**Eenverdieners**  
**Loyaal**  
**Formeel**  
**Consensus**  
**Polderen**





# Generatie X



**Pragmatisch  
Doelgericht  
Team building  
Zelfontplooiing  
Werk-privé balans**



# Millennials

© FutureMap

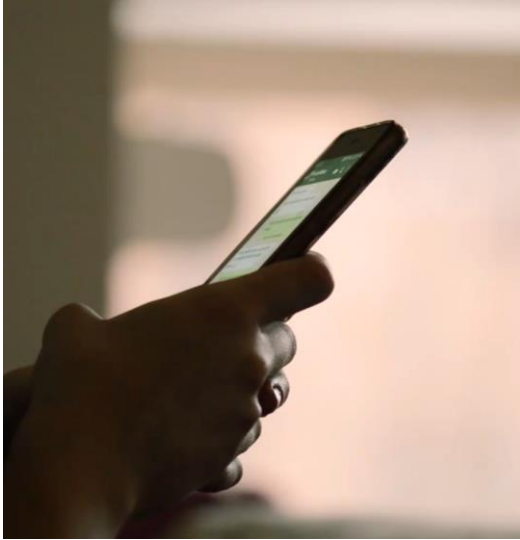


## Autonoom Netwerken Zelfoptimalisatie Zingeving Werkplezier

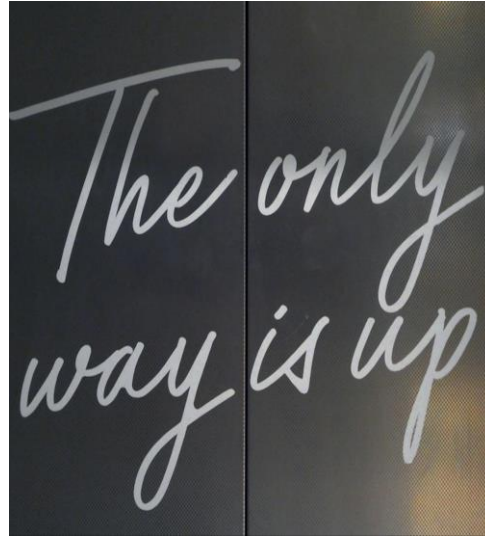




# Formatieve (jeugd)jaren Generatie Z



Mobile natives |  
on demand |  
prikkeltsunami



Hoge  
prestatiedruk



Diversiteit



Polycrisis



Opvoeding:  
democratisch en  
beschermend

Filmpje:  
[Fleur Overgaag via TikTok](#)



# Formatieve jaren Generatie Alpha?



- (geo)politieke onrust, polarisatie
- gevolgen van klimaatverandering
- toenemende schaarste en onzekerheid
- opgroeien met AI



**Waterbedrijven: dreigend tekort aan drinkwater in de toekomst**

**Netbeheerder waarschuwt voor stroomtekort in 2030**

**Vierdaagse lesweek dreigt door lerarentekort: 'Minder tijd om basisvaardigheden op te krikken'**





# Generatie Z



© FutureMap

heeft tegenstrijdige ideeën

Progressief | samenleving op vernieuwende manier verbeteren

versus

Conservatief | tegen snelle verandering | traditioneel | #tradwive | Andrew Tate

GenZ groeit op in digitale en sociale bubbels

Het aanbod van denkbeelden en overtuigingen neemt toe, maar er is steeds minder ruimte voor uitwisseling.

# Generatie Z



© FutureMap

## leeft fygitaal

Digitale en analoge identiteiten versmelten  
Filmpje: [Eminem Takes the Stage in Fortnite's The Big Bang Event - YouTube](#)

Directe feedback | onbeperkte toegang |  
TikTok als zoekmachine  
Filmpje: [Kat: Chief Excel Officer \(@miss.excel\) | TikTok](#)

Open AI als sparringpartner | van leren  
onthouden naar leren filteren | kritisch  
denken: wat is echt en wat is nep?



# Generatie Z



© FutureMap

## Herdefinieert gelijkwaardigheid

Groeit op in horizontale (sociale) netwerken | influencer heeft meeste status | senioriteit is geen verdienste

Toename van 'youngboards en 'reverse mentoring' | Voorbeeld: [The Bodyshop](#)

Eist transparantie, rechtvaardigheid en openheid ten aanzien van salaris of tijdens sollicitatieprocedure

# Generatie Z



© Future Map

## barst van de ambitie

Hoog ambitieniveau | toekomstbewust | wil invloed | ongeduldig

Stabiliteit en zekerheid | kansenspreiding | micro carrières | youngpreneurs

Ambitie niet alleen op werkgebied: werk moet bij het leven passen

Toont kwetsbaarheid | haalt mentale gezondheid uit de taboesfeer

Het nieuwe protest: quiet quitting

Filmpje: [just my thoughts take it or leave it #quietquitting](#) | TikTok





**bespreek gevoelige standpunten**

**betrek GenZ bij het fygitaliseren van het onderwijs**

**werk samen vanuit gelijkwaardigheid**

**bied ontwikkelmogelijkheden en help bij het stellen van prioriteiten**

# VRAGEN?



Danielle Schreurs  
[info@futuremap.nl](mailto:info@futuremap.nl)  
[www.futuremap.nl](http://www.futuremap.nl)



Let's connect!  